

2. 參與(Participation)
3. 授權(Empowering)
4. 聚焦耶穌(Focus on Jesus)
5. 外展和繁殖(Outreach and Multiplication)
6. 網絡(Networking)
7. 適合的架構(Adaptable Structures)

無獨有偶，自然(健康)教會發展理論的創始人施瓦茨博士，也適時提出八個影響教會成長的向度，包括：

1. 令信徒得力的領導方式
2. 以恩賜為本的事奉方式
3. 充滿熱忱的靈性表現
4. 功能健全的結構
5. 激勵人心的敬拜
6. 全面兼顧的細胞小組
7. 以需要為本的佈道事工
8. 會眾相親相愛的關係。

這些屬靈的真知灼見，顯明一個教會成長真理：台灣人應該發展適合台灣人的方式或模式。

## 二. 新馬七個教會的導覽：各從其類

因著聯會傳道部的精心設計，我們前後共參訪了七個指標型教會…

### 1. 新加坡聖約播道會自由教會 (Covenant Evangelical Free Church)

神給這間教會的產業，是主任牧師陳牧師的解經講道，主日信息的安排除了節慶的專題以外，典型的按照聖經次序，忠實傳講深入的道，神曾限制他講道的範圍，吩咐他忠誠委身在這間中小型教會(前20年維持在100~350人)的講台，今天教會已轉化突破4,600人的小組教會，他們運用了最近簡單教會的原則，不斷地贏得新人，門徒訓練，並且完成差派(Win & Dicipole & Send)，他們兩次創造了「建新堂，沒有貸款，全數由會眾奉獻付清」的神蹟。

### 2. 新加坡城市豐收教會(City Harvest Church)

神給這間教會的產業，是主任牧師康希牧師對得著下一個年青世代的屬靈熱情，加上紀律嚴明的門徒訓練，以及對文化職任的使命趨使，引爆了新加坡最前衛的復興，他們由20個國中生開始，目前已轉化突破成為33,000人的小組教會。

### 3. 新加坡新造教會(New Creation Church)

神給這間教會的產業，是主任牧師約瑟王子領受了恩典與安息的信息，使許多勞苦重擔的人得著釋放，這間教會已如同美國活出美好教會(約珥·歐斯汀牧師)在新加坡的翻版，目前已轉化突破成為24,000人的小組教會，並且與城市豐收教會，一起進駐興達城商業中心聚會。

### 4. 新加坡燈塔教會(Light House Evangelism Church)

神給這間教會的產業，是主任牧師譚牧師對神蹟佈道的屬靈熱誠，他們主力的事工，是每周六的神蹟佈道會，如同美國Benny him牧師在新加坡的翻版，他們由9個兒童主日學朋友開始，目前已轉化突破成為13,000人的小組教會。

### 5. 新加坡三一基督徒中心(Trinity Christian Centre)

神給這間教會的產業，是創始人拿俄米·道立女使徒一生對新加坡人愛的堅持，如同台灣的彭蒙惠老師，這是宣教士的屬靈熱誠，感染整個教會擁抱宣教的心跳，他們從10人開始，目前已轉化突破成為6,500人的小組教會，他們的小組模式已臻成熟，目前定位為環球領袖網絡(GLM)的小組教會，藉教會轉化七步驟的分享，向全球眾教會來推薦，並差派宣教士，在各地實際陪伴協助教會完成轉化，這是典型國度觀的服事。

### 6. 馬來西亞柔佛新山全備福音教會(Full Gospel Church)

神給這間教會的產業，是數位主任牧師們組成的五重職事團隊服事，他們按恩賜彼此欣賞、接納、尊重，沒有誰大誰小的競爭，只有相互協調合作無間，他們也把這樣的氛圍帶給眾教會，他們甚至決定：若是事工的發展，會影響到周邊弱小教會的生存，就寧可不作，這是典型的國度教會，與有國度觀的教會相比，層次境界更高，更貼近耶穌對教會身體的心意。他們由4個人開始，前25年維持在80人左右的小教會，目前已轉化成為2,500人的小組教會，他們沒有大教會的架子，謙卑接待所有來訪的貴賓，並詳細解說教會發展的歷史，使人有如沐春風的感覺。

### 7. 馬來西亞吉隆坡加略山生命堂(Life

### Assembly Of God)

神給這間教會的產業，是主任牧師林彼得牧師對佈道開拓的屬靈熱誠，他如同屬靈父親培育許多的屬靈孩子，在各地拓植分堂，他們專做華人的福音工作，從零開始，目前已轉化突破成為1,400人的小組教會。

這七個教會都是從小型開始發展，都採用小組教會的架構，都強化門徒訓練，而他們的主任牧師都一生委身堅持神給的異象直到如今，但他們教會的發展最後卻是各從其類，各有其特色、強點、產業及命定，此次參訪可說是完全的導覽，讓我們對神在新加坡和馬來西亞的整體復興，有兼具宏觀和微觀的巡迴透視，可謂不虛此行，流連忘返。

## 三. 個人的看見：

我們需要學習這七個教會成長的原則，但不是一味拷貝他們成功的模式，因為原則才是相通的，模式是隨著文化情境而改變，因此，我們要跟隨的，是其原則，而非模式，模式必須在地化，自行發展修正。我們牧者要發現自己的類型，發現神在我們身上的命定，並且發現目前牧養的會眾特質，如此三個都清楚，我們就知道該發展哪一種合適我們教會文化的模式？

當然此次聯會用心良苦，讓我們有足夠的時間，上完教會轉化七步驟，使我們對GLN的小組教會模式，有徹底完整的學習，收穫頗為豐碩，我靈裡也印證，會消化吸收他們的某些優點，來強化改造中心教會小組的福音動力；我們會採用他們的屬靈家長設計，將每個小組再分為三個小家，如同當年耶穌帶領彼得、雅各、約翰三位核心門徒，然後再培養12門徒，我們會聚焦對領袖同工的關懷，並且發展建立領袖同工網絡，如同三一教會所發展的領袖關懷小組，我們也會落實他們單獨會主(靈修默想)及生命冊(屬靈認領)的基本屬靈操練，使中心教會的屬靈體質更加強壯健康，如此我們中心教會的原始異象：連結教會、引爆復興、百萬雄師，就指日可待，實現在中部五縣市了！

同工們，讓我們一起加油，經歷「凝聚、榮耀、成長、出發和加速」